

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между **Общественным объединением**
«Белорусское общество глухих»
и **Белорусским профессиональным**
союзом работников местной
промышленности и коммунально-
бытовых предприятий
на **2024-2026** годы

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Стороны Тарифного соглашения между Общественным объединением «Белорусское общество глухих» и Белорусским профессиональным союзом местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024-2026 годы:


с одной стороны – Общественное объединение «Белорусское общество глухих» (далее – ОО «БелОГ»), представляющее интересы предприятий, организаций и учреждения ОО «БелОГ» (далее – Наниматели) в лице председателя Центрального правления ОО «БелОГ» Скурановича Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава ОО «БелОГ» (зарегистрирован Министерством юстиции Республики Беларусь 7 августа 2023 г., свидетельство о регистрации № 27);

с другой стороны – Белорусский профессиональный союз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Профсоюз), который выражает, представляет и защищает законные права и интересы работников-членов Профсоюза, в лице председателя Дорогокупца Юрия Ивановича, действующего на основании Устава Профсоюза (зарегистрирован Министерством юстиции Республики Беларусь 20 ноября 2023 г. № 40, свидетельство о государственной регистрации № 095).

2. Тарифное соглашение между Общественным объединением «Белорусское общество глухих» и Белорусским профессиональным союзом местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий на 2024-2026 годы (далее – Соглашение) – нормативный правовой акт, содержащий обязательства Сторон в вопросах:

создания условий для качественной, производительной работы предприятий, организаций, учреждения ОО «БелОГ» (далее – Организации), обеспечения их устойчивого экономического и финансового состояния;

повышения объемов, качества, конкурентоспособности выпускаемой продукции, товаров, производимых работ и услуг, снижения их энергоемкости;


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

обеспечения достойного уровня оплаты труда, своевременности выплаты заработной платы;

создания здоровых и безопасных условий труда и быта на производстве, профилактики и предупреждения травматизма;

соблюдения прав работников-членов Профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

создания в трудовых коллективах здорового морально-психологического климата и нормальной рабочей обстановки;

осуществления мер, направленных на обеспечение полной занятости работающих, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест;

организации культурно-массовой и спортивно-массовой работы, пропаганды здорового образа жизни;

формирования условий для эффективной работы профсоюзных организаций всех уровней, профсоюзных работников и активистов.

3. Соглашение заключается на основании Конституции Республики Беларусь, Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ), других актов законодательства Республики Беларусь, международных документов, в том числе конвенций Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь и Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, а также в соответствии с Уставами ОО «БелОГ» и Профсоюза.

4. Соглашение служит основой при заключении коллективных договоров в Организациях.


5. Положения и гарантии Соглашения являются минимальными и обязательными для включения в коллективные договоры, они не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

6. Действие Соглашения распространяется на все Организации, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7. Стороны считают необходимым обязательное заключение коллективных договоров в Организациях и обязуются оказывать в этом сторонам социального партнерства необходимую помощь и содействие.

8. Областные, Минский городской комитеты Профсоюза, профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций (далее – комитеты Профсоюза) являются единственными полномочными представителями работников-членов Профсоюза в коллективных переговорах с Нанимателями при заключении коллективных договоров.

9. Действие Соглашения распространяется на освобожденных


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

от работы (штатных) работников первичных профсоюзных организаций.

10. Соглашение заключено на 2024-2026 годы, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

11. Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

До окончания срока действия Соглашения оно может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности.

12. В целях обеспечения выполнения принятых Сторонами обязательств, организации контроля за применением установленных Соглашением норм, гарантий и льгот Стороны создают Совет по трудовым и социальным вопросам, который по предложению одной из Сторон в 2-х недельный срок рассматривает возникающие вопросы по Соглашению.


13. При заключении коллективного договора Наниматель и профсоюзный комитет вправе устанавливать более высокие гарантии и преимущества для работников, чем предусмотренные Соглашением.


14. Стороны установили, что:

14.1. коллективный договор в Организации заключается между Нанимателем (или уполномоченным им представителем) и работниками Организации, являющимися членами Профсоюза, от имени которых выступает профсоюзный комитет соответствующей первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзный комитет). Профсоюзный комитет не вправе при заключении коллективного договора представлять интересы работников, не являющихся членами Профсоюза.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников Организации.

Положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии по ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для работников-членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

Организации.

Работники Организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором;

14.2. коллективный договор, дополнительные соглашения к нему заключаются на профсоюзном собрании (конференции);

14.3. Наниматель:

направляет в соответствующую областную, Минскую городскую организацию Профсоюза проект коллективного договора (изменения в коллективный договор) для проведения экспертизы;

обеспечивает регистрацию подписанного Соглашения, коллективного договора, а также дополнительных соглашений в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) Организации в течение месяца с момента его (их) принятия или подписания;

14.4. ознакомливает вновь принятых работников с Соглашением и коллективным договором под подпись в день их принятия на работу;

14.5. на период процедуры экономической несостоятельности (банкротства) Организации сохраняется действие коллективного договора.

15. В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций готовят в установленном порядке в адрес Правительства Республики Беларусь, других государственных органов предложения, добиваются их реализации, контролируют ход выполнения.

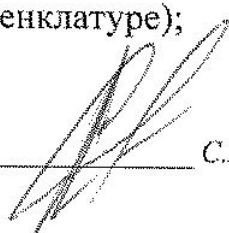
ГЛАВА 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ

16. ОО «БелОГ»:

16.1. совместно с Нанимателями, комитетами Профсоюза, первичными профсоюзными организациями обеспечивает формирование стратегии дальнейшего развития ОО «БелОГ», добивается создания для Организаций правовых, экономических и финансовых условий, способствующих их стабильной работе;

16.2. оказывает Организациям необходимую помощь в создании и укреплении их хозяйственных связей с поставщиками материально-технических и топливно-энергетических ресурсов (по наиболее важной номенклатуре);


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

16.3. проводит работу по привлечению отечественных и иностранных инвестиций;

16.4. принимает меры по созданию новых рабочих мест согласно утвержденным заданиям;

16.5. осуществляет необходимые меры, обеспечивающие выполнение основных показателей социально-экономического развития Организаций, утвержденных на 2024 и последующие годы в установленном порядке.

17. Профсоюз:

17.1. оказывает методическую и практическую помощь Организациям в заключении коллективных договоров и контролирует их выполнение;

17.2. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда и при необходимости вносит в соответствующие местные исполнительные и распорядительные органы предложения по совершенствованию законодательства;

17.3. предоставляет Организациям, членам Профсоюза безвозмездную юридическую помощь и консультации по вопросам применения норм законодательства о труде, охране труда и положений настоящего Соглашения;

17.4. организует в трудовых коллективах разъяснительную работу, направленную на экономию всех видов ресурсов.


18. Стороны:


18.1. готовят, в случае необходимости, в установленном порядке в адрес Президента Республики Беларусь, Правительства Республики Беларусь, Национального собрания Республики Беларусь, других государственных органов предложения, обеспечивающие стабильную работу Организаций;

18.2. ежегодно организуют республиканское соревнование по социально-экономическому развитию среди производственных унитарных предприятий ОО «БелОГ», а также способствуют его проведению в самих трудовых коллективах;

18.3. принимают меры в пределах своих полномочий по реализации обязательств Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов;

18.4. подготавливают проекты локальных правовых актов по вопросам оплаты труда, занятости, модернизации производства и другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые и экономические права и гарантии работников Организаций.


С.А. Скурanych


Ю.И. Дорогокупец

ГЛАВА 3 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

19. Стороны установили, что:

19.1. отношения работников и Нанимателя строятся в соответствии с законодательством о труде, а также на основании норм и положений Соглашения и коллективного договора;

19.2. профсоюзный комитет представляет, выражает и защищает интересы работников-членов Профсоюза в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

19.3. обсуждение содержания контракта работника-члена Профсоюза производится с участием председателя (профорганizational) первичной профсоюзной организации или представителя профсоюзного комитета;

19.4. Наниматель обязан предусматривать в контрактах, заключаемых с работниками в соответствии со статьей 261² ТК РБ, дополнительные меры стимулирования труда:

обязательное повышение тарифной ставки (тарифного оклада) работника до 50 процентов, но не менее чем на 10 процентов;

предоставление дополнительного отпуска до 5 календарных дней;

19.5. при наличии финансовых возможностей контракт может содержать дополнительные гарантии в области трудовых прав, социально-экономические льготы, гарантии и компенсации, улучшающие нормы, выше установленных Соглашением, коллективным договором;

19.6. перевод на контрактную форму найма не может производиться со следующими работниками без их согласия:

с работниками, получившими профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением ими своих трудовых обязанностей, или ставшими инвалидами вследствие травмы на производстве;

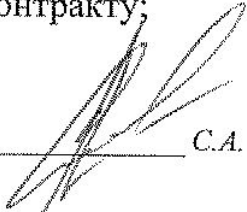
с беременными женщинами;


с родителями, имеющими ребенка (детей) в возрасте до 5 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);

19.7. в случае досрочного расторжения контракта в связи с нарушением Нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта работнику выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков;

19.8. Наниматель досрочно расторгает контракт по требованию работника в случаях:

его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

достижения общеустановленного пенсионного возраста, выхода на пенсию;

переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

перевода супруга (супруги) на работу (военную службу) в другой населенный пункт;

необходимости ухода за больным членом семьи или инвалидом I группы;

в связи с зачислением в учреждение образования для получения образования в дневной форме;

избрания на выборную должность служащего или в выборные органы ОО «БелОГ», в Профсоюз или его организационные структуры;

наличия 3-х и более детей, не достигших 16 лет, а также по заявлению одинокого родителя, воспитывающего ребенка в возрасте до 5-ти лет, либо двух и более детей в возрасте до 16 лет;

в случае занятости работника менее 50% от полной нормы в течение последних трех календарных месяцев подряд;

перехода на более высокооплачиваемую работу в Организациях;


поступления на военную службу по контракту;


19.9. каждая из сторон, заключившая контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

19.10. при увольнении в связи с истечением срока действия контракта работника, добросовестно работавшего и не допустившего в период работы по контракту нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины (когда на увольнении настаивает Наниматель, а работник желает продлить трудовые отношения), Наниматель имеет право предусматривать выплату этому работнику выходного пособия в размере до одной среднемесячной заработной платы;

19.11. в случаях заключения контрактов с неосвобожденными председателями первичных профсоюзных организаций, профорганизаторами, членами профсоюзных комитетов, общественными инспекторами по охране труда контракты заключаются и продлеваются на время их полномочий, но не менее чем на 1 год;

19.12. контракт с беременной женщиной, женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся (находящимся) в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при истечении срока его действия продлевается (заключается) с согласия работника


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

до достижения ребенком возраста 5 лет, а с одинокими родителями – до достижения ребенком возраста 8 лет (детей-инвалидов – до 18 лет);

19.13. при продлении либо заключении нового контракта с работником, которому осталось до достижения общеустановленного пенсионного возраста три и менее лет, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, Наниматель продлевает либо заключает новый контракт с ним на срок не менее, чем до достижения им общеустановленного пенсионного возраста;

19.14. расторжение (не продление) контракта по истечении срока его действия, если инициатива о прекращении трудовых отношений исходит от Нанимателя, может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета с работником:

инвалидом;

заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, принимавшим участие в 1986-1989 годах в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, работавшим в зоне эвакуации;

получившим на данном производстве травму, приведшую к снижению трудоспособности;

одиноким родителем, опекуном, попечителем, воспитывающим ребенка (детей) в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов – до 18 лет);

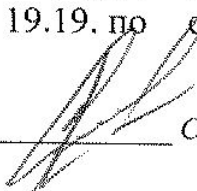
19.15. расторжение трудового договора (контракта) с работниками-членами Профсоюза по инициативе Нанимателя (кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого-восьмого пункта 7 статьи 42 ТК РБ), производится после предварительного согласия профсоюзного комитета;


19.16. расторжение трудовых отношений по инициативе Нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов – до 18 лет), не допускается, кроме случаев ликвидации Организации и нарушений пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7 статьи 42 ТК РБ;

19.17. одновременно с уведомлением о намерении Нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт Наниматель обязан вручить работнику проект контракта;

19.18. по окончании срока действия контракта Наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного Нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок;

19.19. по окончании срока действия контракта Наниматель


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

заключает новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием на стационарном лечении в медицинской организации и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(-щим) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на срок до достижения 18 лет ребенку-инвалиду или 16 лет двоим и более детям с ее (его) согласия;

19.20. продление контракта в пределах пятилетнего срока его действия осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника.

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также, в случае перевода работника с его согласия на другую работу, по соглашению сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года, а с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, – на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работника на меньший срок, но не менее одного года;

19.21. Наниматель обязан не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта);

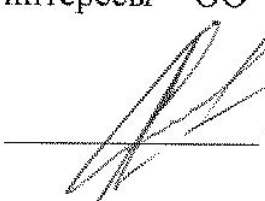
19.22. Наниматель может предусматривать при заключении с работником контракта (трудового договора) возможность дистанционной работы на условиях, определенных коллективным договором.

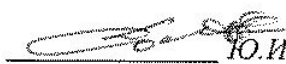
ГЛАВА 4 ОПЛАТА ТРУДА. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

20. Стороны обязуются:

20.1. проводить совместную работу, направленную на обеспечение прав работников на справедливое и достойное вознаграждение за труд, защиту их экономических и социальных интересов;

20.2. защищать на государственном уровне права и законные интересы ООО «БелОГ» в случаях ухудшения или нарушения


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

государственными органами или должностными лицами социально-экономических прав работников Организаций, гарантированных Конституцией Республики Беларусь и Законом Республики Беларусь от 30 июня 2022 г. №183-З «О правах инвалидов и их социальной интеграции»;

20.3. оказывать материальную помощь работнику-члену Профсоюза, чья семья оказалась по объективным причинам в тяжелой материальной ситуации.

21. Стороны установили, что Наниматель:

21.1. обеспечивает государственные гарантии по оплате труда;

21.2. устанавливает формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе и дополнительные стимулирующие и компенсирующие выплаты, на основании действующего законодательства и коллективного договора;

21.3. обеспечивает повышение тарифной ставки первого разряда, установленной на предприятии, в соответствии с ростом объемов производства, производительности труда и прибыли от реализации товаров, продукции, работ, услуг;

21.4. обеспечивает при применении в Организации тарифной ставки первого разряда ее размер не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

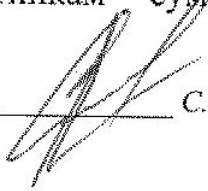
21.5. обеспечивает индексацию заработной платы работников в связи с инфляцией в порядке, предусмотренным законодательством;


21.6. обеспечивает государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда (минимальную заработную плату – месячную либо часовую) за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта);

21.7. осуществляет меры по недопущению необоснованного снижения удельного веса заработной платы в себестоимости продукции, работ и услуг по сравнению с предыдущим периодом, а также принимает меры по снижению себестоимости продукции;

21.8. выплату заработной платы производит регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, но не реже двух раз в месяц. Выплата работнику заработной платы за отработанный месяц производится, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за отработанным;

21.9. в случае несвоевременной выплаты заработной платы, отпускных, выходного пособия и других выплат, причитающаяся работникам сумма индексируется в соответствии с порядком,


С.А. Скурanych


Ю.И. Дорогокупец

предусмотренным коллективным договором, но не менее размера, гарантированного законодательством;

21.10. осуществляет пересмотр норм труда, изменений условий оплаты труда работников по согласованию с профсоюзным комитетом;

21.11. устанавливает размер оплаты труда за сменный режим работы, за работу в сверхурочное, ночное время, за работу в особых условиях не ниже размера, определенного законодательством.

Размер оплаты увеличивается в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, при наличии прибыли, остающейся в распоряжении Организации;

21.12. в случае простоя не по вине работника производит оплату труда работника не ниже двух третей установленной тарифной ставки (тарифного оклада) работника;

21.13. оплату труда работников, получивших предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности или штата, производит на равных с другими работниками условиях;

21.14. предоставляет женщинам право ухода в социальный отпуск на два месяца раньше установленного законом срока с сохранением среднего заработка по прежней работе при наличии заключения врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии о переводе на более легкую и исключающую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов работу и невозможностью Нанимателя предоставить такую работу;

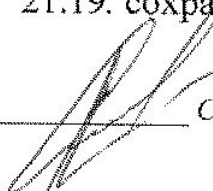
21.15. осуществляет работникам единовременные выплаты к государственным праздникам, юбилейным датам организаций, профессиональным праздничным дням, юбилейным датам работников, при рождении ребенка, вступлении в брак, в случае смерти близких родственников, к 1 сентября и др. на условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором;


21.16. применяет гибкие формы занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, домашний труд, дистанционной работы) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

21.17. представляет комитетам Профсоюза необходимую информацию по вопросам организации и оплаты труда, состояния условий и охраны труда, трудовых отношений, социально-экономического развития Организации и по другим вопросам, не относящимся к государственной или коммерческой тайне;

21.18. ежегодно предусматривает расходы на нужды социального характера, которые планирует с участием профсоюзного комитета;

21.19. сохраняет за работниками средний заработок и оплачивает


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

командировочные расходы в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, работникам при участии их в рабочее время в съездах, пленумах, конференциях, заседаниях президиумов, семинарах, проводимых ОО «БелОГ»;

при направлении работников на культурно-просветительные и спортивно-массовые мероприятия, проводимые ОО «БелОГ» и (или) Профсоюзом, а также органами и организациями по согласованию с ОО «БелОГ» сохраняет за ними средний заработок и оплачивает расходы в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором;

21.20. в случаях принятия решений, ухудшающих трудовые и социально-экономические права работников-членов Профсоюза, уведомляет об этом не позже чем за один месяц соответствующие профсоюзные комитеты для выработки согласованных мер по минимизации последствий таких решений;

21.21. не допускает без согласования с соответствующими профсоюзными комитетами ликвидации, продажи или перепрофилирования баз отдыха, столовых, буфетов, здравпунктов, комнат отдыха и других объектов социально-культурного назначения, находящихся на балансе или функционирующих в Организации;

21.22. обязуется в случае применения ОО «БелОГ» (по представлению Организаций) мер поощрения (наград) ОО «БелОГ» к работникам Организаций за успехи в труде выплачивать им денежное вознаграждение (премию) за счет собственных средств в соответствии с положениями, утвержденными президиумом Центрального правления ОО «БелОГ»;

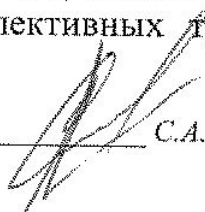
21.23. обеспечивает гарантии работникам ОО «БелОГ» при прохождении ими диспансеризации в соответствии с законодательством и на условиях, предусмотренных коллективным договором.


22. Профсоюз обязуется:

22.1. принимать конкретные меры по реализации Соглашения при решении вопросов повышения уровня организации и оплаты труда, совершенствования форм стимулирования производительного и качественного труда, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах и созданию в них нормальной рабочей обстановки;

22.2. отстаивать интересы членов Профсоюза в вопросах организации и оплаты труда, социально-экономических прав в соответствии с действующим законодательством, Соглашением и коллективными договорами;

22.3. участвовать в решении возникающих индивидуальных и коллективных трудовых споров, при необходимости представлять


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

интересы работников-членов Профсоюза в суде;

22.4. вносить предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство, положения Соглашения и условия коллективного договора;

22.5. обеспечивать организационные структуры Профсоюза аналитическими, методическими, справочными информационными материалами, проводить консультации, семинары, круглые столы для членов Профсоюза по правовому просвещению граждан, обсуждению значимых событий в общественной и профсоюзной жизни.

ГЛАВА 5 ОХРАНА ТРУДА

23. Стороны обязуются:

23.1. проводить совместную работу по реализации государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

23.2. обеспечивать регулярное участие общественных инспекторов по охране труда в осуществлении периодического контроля за соблюдением законодательства по охране труда (ежедневного, ежемесячного, ежеквартального), в проведении Дней охраны труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

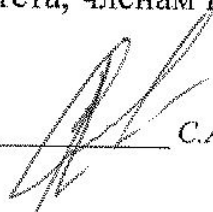
23.3. организовывать обучение, переподготовку и повышение квалификации по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, председателей (профорганизаторов) первичных профсоюзных организаций, членов комиссий по охране труда, общественных инспекторов по охране труда Организаций.


24. Стороны установили, что Наниматель и профсоюзный комитет Организации предусматривают в коллективном договоре:

24.1. мероприятия по охране труда и выделение средств на их финансирование в размерах не менее трех процентов от фонда оплаты труда;

24.2. проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь и установление по ее результатам дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, льготной пенсии, доплат работникам, имеющим на это право;

24.3. норму о предоставлении неосвобожденным от основной работы председателю, заместителю председателя профсоюзного комитета, членам комиссий по охране труда, общественным инспекторам


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

по охране труда Организаций условий для осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время;

24.4. норму о выплате из средств Нанимателя семье погибшего по вине Нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения вреда, материальную помощь в размере до трех годовых заработков погибшего на производстве работника, исчисленных по зарплате за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, повлекшему смерть работника.

Выплата сумм единовременной материальной помощи производится после получения материалов специального расследования. В случае финансовых затруднений Организации Наниматель и профсоюзный комитет могут принять решение о выплате материальной помощи семье погибшего согласно графику погашения платежей в течение трех лет со дня, в котором произошел несчастный случай.

Если работник Организации погиб на производстве в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, семья (родственники) не имеет право на вышеуказанную выплату;

24.5. норму об обязательном участии представителей первичной профсоюзной организации в комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда.

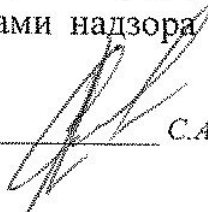
25. Стороны договорились, что Наниматель:


25.1. принимает меры по обеспечению на рабочих местах безопасных и безвредных условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, а также обеспечивает оборудование санитарно-бытовых помещений необходимыми устройствами и средствами с учетом условий труда и характера производства;

25.2. обеспечивает проведение в рабочее время периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда, с сохранением среднего заработка, а также выдачу работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (не ниже отраслевых норм) бесплатного молока или равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами;

25.3. признает право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда.

В указанных случаях и в случае приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, главными техническими (техническими)


С.А. Скурanych


Ю.И. Дорогокупец

инспекторами труда Профсоюза Наниматель оплачивает работникам время вынужденного простоя в размере не ниже среднего заработка.

Работник обязан оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

25.4. приводит численность служб охраны труда в соответствие со ст. 20 Закона Республики Беларусь «Об охране труда», обеспечивает условия для их эффективной работы.

При соответствующей нормативной численности работающих создает в Организации кабинеты по охране труда. Оснащает их нормативными правовыми актами, наглядными пособиями, макетами, образцами инструмента, техническими средствами обучения, персональными компьютерами и др.;

25.5. обеспечивает своевременное поступление в ОО «БелОГ» и областные, Минскую городскую организацию Профсоюза:

сообщений о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;

сообщений о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение одного рабочего дня после получения заключения организации здравоохранения о тяжести производственной травмы потерпевшего;

документов специального расследования несчастного случая – в течение двух рабочих дней по окончании расследования несчастного случая;


годового отчета (1 февраля) о численности потерпевших при несчастных случаях на производстве по форме 1-т (травматизм);


25.6. обеспечивает соблюдение требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», с привлечением к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений, где имеются случаи производственного травматизма, несоблюдения требований по охране труда, нарушения трудовой, производственной и технологической дисциплины, необеспечения работников средствами индивидуальной защиты;

25.7. принимает меры по удешевлению стоимости питания с учетом финансово-экономического положения Организации;

25.8. организует в Организациях место для приема пищи работников в порядке, предусмотренном законодательством;

25.9. с учетом финансово-экономического положения Организации


С.А. Скурanych


Ю.И. Дорогокупец

принимает меры по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников Организации включает представителей первичной профсоюзной организации.

26. Профсоюз:

26.1. разрабатывает методические рекомендации по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проводит обучение председателей первичных профсоюзных организаций, общественных инспекторов и членов комиссий по охране труда;

26.2. проводит ежегодный республиканский смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

26.3. представляет в суде и других государственных органах интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве;

26.4. принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве в лице главных технических (технических) инспекторов труда, общественных инспекторов по охране труда.

Участие главных технических (технических) инспекторов труда Профсоюза обязательно в расследовании каждого несчастного случая со смертельным и тяжелым исходом, группового несчастного случая; участие общественных инспекторов по охране труда – обязательно в расследовании всех остальных несчастных случаев на производстве;


26.5. пропагандирует и распространяет передовой опыт в области охраны труда.

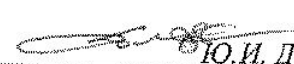
ГЛАВА 6 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

27. Стороны согласились, что вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха работников, в том числе предоставления им трудовых и социальных отпусков, вопросы регулирования внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда и другие трудовые и социально-экономические права работников решаются Нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с законодательством и регулируются Соглашением, коллективным договором Организации и другими локальными правовыми актами.

28. Стороны установили, что Наниматель:

28.1. производит пересмотр норм труда и рабочего времени, норм


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

выработки и обслуживания по согласованию с профсоюзным комитетом;

28.2. устанавливает минимальную продолжительность ежегодного трудового отпуска для инвалидов – 30 календарных дней, для остальных работников – 28 календарных дней (24 дня – основной отпуск, 4 дня – дополнительный поощрительный отпуск);

28.3. предоставляет дополнительные трудовые отпуска, а также социальные отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы на условиях и в порядке, предусмотренных коллективным договором, но не ниже установленных законодательством Республики Беларусь.

29. Стороны установили, что Наниматель и профсоюзный комитет включают в коллективный договор:

29.1. нормы, определяющие продолжительность трудовых отпусков, порядок и размер единовременной выплаты на оздоровление при предоставлении трудового отпуска, порядок предоставления отпусков без сохранения или с частичным сохранением заработной платы;

29.2. нормы о социальных оплачиваемых отпусках при заключении брака, рождении ребенка (детей), смерти членов семьи и близких родственников и другие;

29.3. нормы, определяющие порядок разделения трудового отпуска на две и более части по договоренности между работником и Нанимателем, из которых одна часть должна быть не менее 14 календарных дней;

29.4. нормы, определяющие порядок, условия предоставления и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день за счет средств Организации;

29.5. нормы, определяющие порядок и условия предоставления работникам за счет средств Организации дополнительного отпуска:

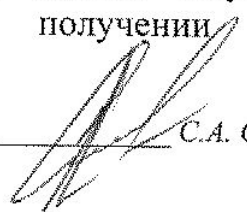
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;


за продолжительный стаж работы в Организации (до трех календарных дней);

дополнительного поощрительного отпуска;

29.6. нормы предоставления отпуска с частичным сохранением заработной платы (как правило не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада)) по инициативе Нанимателя при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

29.7. норму, предусматривающую обязанность Нанимателя предоставлять отпуск без сохранения заработной платы работникам при получении среднего специального, высшего научно-


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

ориентированного и дополнительного образования, в заочной форме получения образования при отсутствии направления (заявки) Нанимателя, договора на подготовку специалистов, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования;

29.8. норму о предоставлении матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего заработка или по согласованию с Нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности организации, норму о сокращении установленной продолжительности работы (смены) на один час с сохранением заработной платы в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

29.9. норму о предоставлении матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня. В зависимости от финансового положения в коллективном договоре Организации может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня;

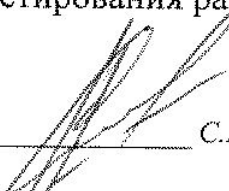
29.10. норму, предусматривающую предоставление супругам, работающим в одной организации, по их заявлению отпуска в одно время;


29.11. норму, предусматривающую предоставление социального отпуска по заявлению работника, ребенок (дети) которого идет (идут) в первый класс, 1 сентября либо другой день начала учебного года, в который проводятся торжественные мероприятия. В зависимости от финансового положения в коллективном договоре Организации может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня;

29.12. норму о порядке привлечения к работам, связанным с проведением в установленном порядке массовых мероприятий в государственные праздники и праздничные дни, по предложению Нанимателя и только с письменного согласия работника.

ГЛАВА 7 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

30. Стороны договорились о выполнении следующих мероприятий: систематически проводить анализ кадрового обеспечения Организаций, причин текучести кадров, в том числе путем проведения анкетирования работников;


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

осуществлять анализ занятости работников, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

не допускать массового экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест (под массовым сокращением понимать одновременное увольнение по инициативе Нанимателя более пяти процентов численности трудового коллектива).

31. Ликвидацию по инициативе Нанимателя или реорганизацию Организации, влекущих за собой прекращение их деятельности как юридических лиц, осуществляют только после предварительного не менее, чем за три месяца уведомления Профсоюза по этому вопросу и принятия согласованной программы (мер) по трудоустройству высвобождаемых работников.

32. Стороны установили, что Наниматель:

32.1. не допускает увольнения по сокращению численности или штата работников, получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

32.2. предоставляет работнику, предупрежденному о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией Организации, сокращением численности или штата работников, не менее двух календарных дней в месяц с сохранением среднего заработка (при наличии финансовых средств) для поиска работы;

32.3. содействует переобучению работников новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора (контракта);

32.4. предоставляет преимущественное право работникам, уволенным по сокращению численности или штата работников, трудоустроиваться в Организацию при возникновении вакансий по соответствующей должности служащего (профессии рабочего);

32.5. организует совместно с профсоюзными организациями обучение работников;

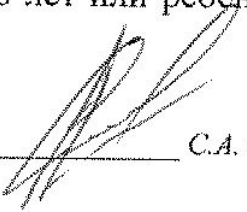
32.6. не допускает увольнения по сокращению численности или штата (без письменного согласия работника):


работников, получивших в Организации профессиональное заболевание или трудовое увечье;

работников предпенсионного возраста (за три и менее года до достижения общеустановленного пенсионного возраста);

одиноких родителей (опекунов, попечителей), имеющих несовершеннолетнего ребенка в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

работников, имеющих двух и более детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида (детей-инвалидов) в возрасте до 18 лет,


С.А. Скуравич


Ю.И. Дорогокупец

если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

одновременно двух работников из одной семьи, кроме случаев полной ликвидации Организации;

женщин, супруги которых призваны на срочную военную службу; работников, избранных в профсоюзные органы.

33. Лицам, избранным в состав профсоюзных органов, предоставляется преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата при прочих равных условиях.

34. В коллективные договоры могут быть внесены дополнительные по сравнению с действующим законодательством гарантии при заключении и прекращении трудового договора (контракта) для беременных женщин и женщин, имеющих детей, а также дополнительные основания, дающие преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

35. Профсоюз:

35.1. осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства и условий коллективного договора при приеме на работу, увольнении, заключении, расторжении контрактов, сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий при смене собственника имущества, ликвидации Организации;

35.2. оказывает юридическую и правовую помощь Организациям и членам Профсоюза по вопросам занятости;

35.3. оказывает материальную помощь малообеспеченным членам Профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников и получившим статус безработного по ходатайству профсоюзного комитета.

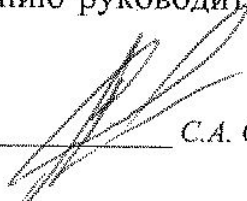
ГЛАВА 8

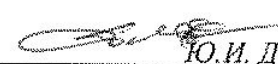
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ, ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

36. Стороны установили, что в Организации:

36.1. учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведет комиссия по жилищным вопросам, созданная Нанимателем, в которую входят представители Организации и профсоюзного комитета;

36.2. принятие граждан на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, выделение жилой площади, в том числе и мест в общежитиях по месту их работы осуществляется по совместному решению руководителя Организации и профсоюзного комитета, а также


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

при участии общественной комиссии по жилищным вопросам в соответствии с законодательством;

36.3. при избрании на выборную должность служащего в ОО «БелОГ» или профсоюзные органы дата принятия на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий по новой работе сохраняется с даты принятия по прежней работе;

36.4. займы, финансовая помощь для строительства (реконструкции) или приобретения жилого помещения выделяются работникам Организации, нуждающимся в улучшении жилищных условий, администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом и в соответствии с коллективным договором;

36.5. Наниматель согласовывает с профсоюзным комитетом локальные правовые акты, касающиеся правил проживания, пропускного режима и работы общежитий, введения платных услуг для проживающих в общежитии.

ГЛАВА 9

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

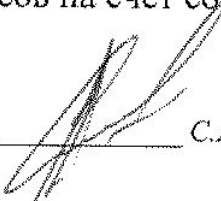
37. Стороны установили, что Наниматель:


37.1. создает условия для деятельности профсоюзных организаций и их органов в пределах их полномочий, определенных Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ «О профессиональных союзах», Уставом Профсоюза, Соглашением и коллективным договором Организации;

37.2. обеспечивает удержание и безналичное перечисление членских профсоюзных взносов по заявлениям работников-членов Профсоюза в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» постановлением Президиума Совета ФПБ от 24.06.2022 № 132 «Об утверждении Положения о порядке уплаты членских профсоюзных взносов»;

37.3. перечисляет одновременно с выплатой заработной платы (в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков) членские профсоюзные взносы путем безналичного перечисления денежных средств в установленном порядке через бухгалтерскую службу Организации в размере:

семьдесят процентов от суммы удержанных членских профсоюзных взносов на счет соответствующей первичной профсоюзной организации;


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

тридцать процентов от суммы удержанных членских профсоюзных взносов на счет соответствующей областной, Минской городской организации Профсоюза.

Для первичных профсоюзных организаций, не наделённых правами юридического лица, членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления денежных средств в установленном порядке через бухгалтерские службы организаций в размере сто процентов суммы на счета соответствующих областных, Минской городской организаций Профсоюза;


37.4. отчисляет первичной профсоюзной организации денежные средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры и иных социально-значимых целей в размерах, определенных коллективным договором и предусмотренных сметой на эти расходы, но не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда при наличии прибыли;


37.5. производит при несвоевременных расчетах с профсоюзными организациями по отчислениям собранных членских профсоюзных взносов ежемесячно индексацию данных отчислений (с момента возникновения задолженности) в соответствии с ростом уровня индекса потребительских цен;

37.6. предоставляет неосвобожденным от основной работы профсоюзным активистам время с выплатой в размере их среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в работе профсоюзных органов (президиумов, конференций, собраний, пленумов, съездов) и оплачивает командировочные расходы в соответствии с законодательством и коллективным договором;

37.7. не допускает увольнения по инициативе Нанимателя (за исключением виновных действий) работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от работы, без письменного предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они избраны;

37.8. не допускает наложение дисциплинарных взысканий, лишение (уменьшение) премий, изменение существенных условий труда, в том числе перевод на контракт, а также увольнение по инициативе Нанимателя (за исключением виновных действий) работников, избранных руководителями профсоюзных органов и неосвобожденных от работы, без письменного предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа;


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

37.9. не допускает привлечения к дисциплинарной ответственности (за исключением виновных действий) общественных инспекторов по охране труда, членов комиссии по охране труда без письменного предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета;

37.10. предоставляет первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование необходимые помещения (с освобождением от оплаты коммунальных услуг), оборудование, транспорт, средства связи, оргтехнику;

37.11. предоставляет возможность представителям Профсоюза и его организационных структур беспрепятственно посещать Организации, где работают члены Профсоюза;

37.12. предоставляет освобожденным работникам первичных профсоюзных организаций равные права пользования всеми социально-экономическими гарантиями, установленными Соглашением и коллективным договором для работников Организации;

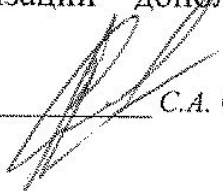
37.13. предоставляет Профсоюзу и его организационным структурам необходимую информацию о финансово-экономической деятельности Организации, за исключением сведений, составляющих государственную или коммерческую тайну;

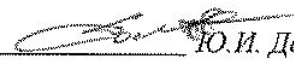
37.14. осуществляет премирование штатных работников первичных профсоюзных организаций за счет средств Организации в соответствии с Положением о премировании работников предприятия в порядке и на условиях, установленных коллективным договором по предварительному согласованию с соответствующей областной, Минской городской организацией Профсоюза;

37.15. обобщает и выполняет реальные предложения и требования, высказанные работниками-членами Профсоюза на профсоюзных собраниях, конференциях, касающиеся непосредственно производственных и трудовых отношений;

37.16. устанавливает повышение тарифной ставки (тарифного оклада) по контракту или дополнительное премирование неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций и ОО «БелОГ» в размере не менее 15 процентов, казначеям в размере не менее 10 процентов, за участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и здорового морально-психологического климата в коллективе;

37.17. предусматривает общественным инспекторам по охране труда, в зависимости от результата работы за квартал и их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзной организации дополнительное премирование в размере не менее


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

10 процентов тарифной ставки (тарифного оклада);

37.18. Стороны признают право профсоюзных комитетов созывать собрания (конференции) по согласованию с Нанимателем.

38. ОО «БелОГ» обязуется в соответствии с ТК РБ разрабатывать и принимать по согласованию с Профсоюзом:

локальные ведомственные правовые акты по установлению, замене и пересмотру норм труда;

типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты работников отрасли;

мероприятия по охране труда;

другие локальные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников Организации.

39. В случае невозможности выполнения по причинам экономического, производственного, организационного характера положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам денежных средств, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, принимает решение на собрании (конференции) о приостановлении действия этих положений. В решении указывается срок приостановления действия положений, а также сроки и порядок возобновления приостановленных выплат работникам.

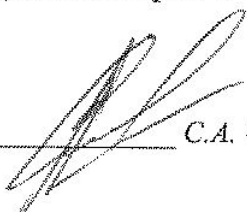
40. Стороны согласились, что представители профсоюзных органов участвуют в работе пленумов, президиумов, в работе советов предприятий, включаются в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, аттестации рабочих мест по условиям труда, аттестационных комиссий Организаций, а также участвуют в разработке Устава Организации.


41. Наниматель предоставляет штатным руководителям первичных профсоюзных организаций при увольнении после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность служащего), а при ее отсутствии с согласия работника другую равноценную работу (должность служащего) на том же предприятии, в учреждении, организации.

42. Профсоюз:

42.1. оказывает первичным профсоюзным организациям необходимую помощь по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров, организовывает обучение профсоюзного актива;

42.2. представляет в суде интересы членов Профсоюза по защите их трудовых прав и социально-экономических интересов.


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

ГЛАВА 10

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ, ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА, ПЕНСИОНЕРОВ, ИНВАЛИДОВ

43. Стороны установили, что Наниматель:

43.1. дифференцированно, в зависимости от характера и сложности профессии, устанавливает молодым рабочим, выпускникам учреждений профессионально-технического образования пониженные нормы выработки в течение шести месяцев с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом размера заработной платы;

43.2. производит несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочей смены;

43.3. выделяет молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию по договору найма жилого помещения в домах частного жилищного фонда, в общежитиях;

43.4. обеспечивает трудоустройство по полученной специальности выпускников учреждений образования, направленных на учебу Организацией;

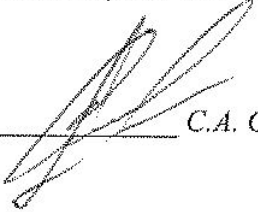
43.5. при наличии финансовых возможностей устанавливает стипендии или доплаты к ним для студентов и учащихся, успевающих и активно участвующих в работе профсоюзных организаций;

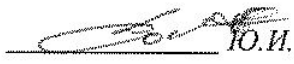
43.6. совместно с профсоюзным комитетом предусматривает в коллективном договоре Положение о наставничестве в целях организации и проведения профессионального обучения на производстве впервые принимаемых на работу в Организацию молодых работников (специалистов);

43.7. оказывает единовременную материальную помощь работникам, призванным на военную службу, направленным на альтернативную службу и возвратившимся в течение трех месяцев после ее окончания на прежнее место работы, в размере не менее 20 базовых величин при наличии прибыли, остающейся после налогообложения.

44. Стороны установили, что Наниматель совместно с профсоюзным комитетом:

44.1. определяют в коллективном договоре комплекс мер, направленный на усиление социальной поддержки ветеранов войны и труда, инвалидов, неработающих пенсионеров, ранее работавших в организациях ОО «БелОГ»;


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

44.2. вносят в соответствующие государственные органы предложения, направленные на улучшение положения ветеранов войны и труда, инвалидов, неработающих пенсионеров, добиваются реализации этих предложений;

44.3. регулярно проводят встречи с ветеранами, в том числе к праздникам: Дню женщин, Дню Победы, Дню пожилых людей, Дню инвалидов Республики Беларусь и др.;

44.4. организуют и координируют работу по созданию исторических уголков, стендов «Ветераны труда» ОО «БелОГ» и др.;

44.5. выдают один раз в два года бесплатно путевки в УП «Санаторий «Приморский» ОО «БелОГ» бывшим работникам Организаций-неработающим пенсионерам по возрасту:

награжденным государственными наградами Республики Беларусь; имеющим звание «Ветеран труда ОО «БелОГ»;

инвалидам I и II групп, а также сопровождающему инвалида I группы (без лечения) при наличии соответствующего решения врачебно-консультативной комиссии;

44.6. оказывают при наличии средств материальную помощь:

к профессиональному празднику;

на заготовку овощей на зимний период;

в случае смерти бывшего работника;

и в иных случаях, предусмотренных коллективным договором, локальными правовыми актами Организации.

45. Профсоюз обязуется:

45.1. осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, созданием здоровых и безопасных условий труда работающей молодежи;

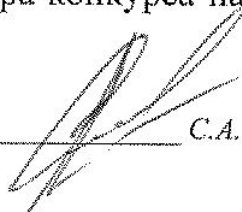
45.2. вносить при необходимости в соответствующие государственные органы предложения по принятию нормативных правовых актов по вопросам социальной помощи молодым семьям.

ГЛАВА 11 РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ, ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ, СПОРТА И ТУРИЗМА

46. Стороны обязуются:

46.1. проводить политику, направленную на всестороннее развитие культуры, физкультуры, туризма, семейного, детского отдыха, пропаганду здорового образа жизни среди работников Организаций;

46.2. организовывать ежегодное проведение Республиканского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

спортивно-массовой работы, смотрах клубных учреждений в Организациях.

47. Стороны установили, что Наниматель:

47.1. предусматривает выделение денежных средств на: ежегодное пополнение библиотечного фонда Организации (при наличии библиотек), подписку периодических изданий;

содержание домов культуры и клубов;

финансовую поддержку коллективов художественной самодеятельности;

аренду зданий, помещений и сооружений, необходимых для проведения культурно-массовых, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы для работников Организации и членов их семей;

поощрение участников художественной самодеятельности и спортсменов, успешно выступающих в соревнованиях, активно занимающихся спортом и ведущих здоровый образ жизни;

оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», «народный» и «образцовый» с учетом финансовых возможностей Организаций;

проведение туристско-экскурсионных мероприятий, предоставление транспорта и др.;

47.2. принимает меры по совершенствованию работы коллективов физической культуры, художественного творчества и укреплению их материальной базы в Организациях.


48. Стороны установили, что Наниматель совместно с профсоюзным комитетом обеспечивают проведение и финансирование физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий.

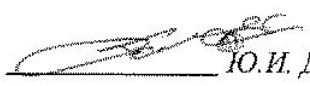
49. Профсоюз:

49.1. проводит необходимую работу по организации и проведению мероприятий, направленных на развитие культуры, физического воспитания и туризма в Организациях;

49.2. в рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям» ежегодно предусматривает выделение средств профсоюзного бюджета на оказание помощи подшефным школам-интернатам, детским домам, домам приюта, в первую очередь для детей с нарушениями слуха;

49.3. Профсоюз совместно с ОО «БелОГ» обеспечивает проведение и финансирование ежегодной республиканской Спартакиады работников Организаций ОО «БелОГ» в соответствии с Положением.


С.А. Скуранович


Ю.И. Дорогокупец

ГЛАВА 12

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

50. Стороны обязуются обеспечивать санаторно-курортное лечение работников-инвалидов с нарушением слуха в санаторных организациях, имеющих доступную безбарьерную среду для данной категории граждан.

51. Стороны установили, что Наниматель:

51.1. предусматривает выделение средств на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, бывших работников организаций ОО «БелОГ» в Унитарное предприятие «Санаторий Приморский» ОО «БелОГ»;

51.2. принимает меры по совершенствованию работы комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников.

52. Профсоюз проводит необходимую работу по направлению членов Профсоюза в санатории санаторно-курортного унитарного предприятия «Белпрофсоюзкурорт» и другие санатории Республики Беларусь.

ГЛАВА 13

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

53. Стороны несут ответственность за своевременное и полное выполнение Соглашения в пределах своих полномочий и взятых на себя обязательств.

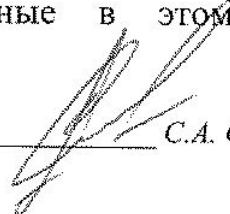
54. Контроль за ходом выполнения Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его реализации, осуществляет Совет по трудовым и социальным вопросам, сформированный Сторонами в равном представительстве, которому Сторонами представляется вся необходимая информация.

55. Контроль за выполнением Соглашения осуществляют также комитеты Профсоюза и соответствующие структурные подразделения Центрального правления ОО «БелОГ», которые могут обращаться по существу вопросов в адрес Совета или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

56. При выявлении нарушений выполнения Соглашения Стороны не позднее чем в 2-х недельный срок проводят взаимные консультации и принимают меры по их устранению.

57. Стороны обязуются не реже одного раза в полугодие рассматривать ход выполнения Соглашения на совместных заседаниях, о результатах рассмотрения информировать работников Организаций.

58. За невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, виновные в этом должностные лица несут административную



С.А. Скуранович



Ю.И. Дорогокупец

и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством о труде.

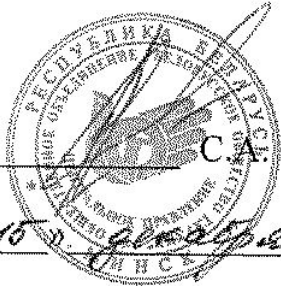
59. Невыполнение положений Соглашения, коллективного договора, включая своевременное и полное перечисление удержанных членских профсоюзных взносов, по вине Нанимателя может служить основанием для досрочного расторжения с этим руководителем контракта.

60. В течение срока действия Соглашения, при условии его выполнения, профсоюзные органы воздерживаются от организации и проведения коллективных действий, предусмотренных законодательством.

61. ОО «БелОГ» обязуется текст настоящего Соглашения довести до сведения всех Организаций, входящих в систему ОО «БелОГ».

62. Право толкования Соглашения принадлежит ОО «БелОГ» и Профсоюзу.

Председатель
Общественного объединения
«Белорусское общество глухих»



С.А. Скуранович

« 15 » декабря 2023 г.

Председатель
Белорусского профессионального
союза работников местной
промышленности и коммунально-
бытовых предприятий



Ю.И. Дорогокупец

« 15 » декабря 2023 г.