

КОЛЛЕГИЯ  
МИНИСТЕРСТВА ЖИЛИЩНО-  
КОММУНАЛЬНОГО  
ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ  
БЕЛАРУСЬ

ПРЕЗИДИУМ  
РЕСПУБЛИКАНСКОГО  
КОМИТЕТА БЕЛОРУССКОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И  
КОММУНАЛЬНО-БЫТОВЫХ  
ПРЕДПРИЯТИЙ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«15» декабря 2023 г. № 255/20-5  
г. Минск

О проведении республиканского  
смотре-конкурса «Лучший  
молодой работник жилищно-  
коммунального хозяйства»

С целью формирования у молодежи активной жизненной позиции, готовности к участию в экономической и общественной жизни организаций системы, создания благоприятных условий для самореализации молодежи, формирования положительного имиджа молодого работника в обществе Коллегия Министерства жилищно-коммунального хозяйства, Президиум Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить Положение о республиканском смотре-конкурсе «Лучший молодой работник жилищно-коммунального хозяйства» (далее – смотр-конкурс) (прилагается).

2. Провести смотр-конкурс в первом квартале 2025 г.

3. Утвердить состав комиссии по проведению республиканского этапа смотра-конкурса:

от Министерства жилищно-коммунального хозяйства:

Ромашко Андрей Валерьевич – заместитель Министра жилищно-коммунального хозяйства;

Герман Ольга Александровна – начальник отдела юридической работы и кадров;

Горбачева Екатерина Васильевна – директор Учреждения образования «Государственный учебный центр подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров «Жилком»;

от Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Профсоюз):

Гордон Лариса Леонидовна – заместитель председателя;

Некрасова Наталья Николаевна – заведующий отделом социально-экономической работы;

Гришкова Наталья Павловна – главный правовой инспектор труда.

3. Руководителям государственных организаций, подчиненных Министерству жилищно-коммунального хозяйства, организаций коммунальной формы собственности, хозяйственных обществ с долей государства системы Министерства жилищно-коммунального хозяйства в срок до 15 января 2025 г. представить заявки на участие в смотре-конкурсе в областные, Минскую городскую организации Профсоюза в соответствии с Положением о республиканском смотре-конкурсе, утвержденным в пункте 1 настоящего постановления.

4. Руководителям структурных подразделений облисполкомов, Минского горисполкома, осуществляющих государственно-властные полномочия в сфере жилищно-коммунального хозяйства, руководителям БОУП «УЖКХ», ГО «ЖКХ Гомельской области», ГО «ЖКХ Гродненской области», ГО «ЖКХ Минской области», ГО «ЖКХ Могилевской области» и ГО «Минское городское жилищное хозяйство» совместно с областными, Минской городской организациями Профсоюза организовать информационное освещение смотра-конкурса.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Министра жилищно-коммунального хозяйства Ромашко А. В., заместителя председателя Профсоюза Гордон Л.Л.

Министр жилищно-коммунального хозяйства  
Республики Беларусь



Г.А.Трубило

Председатель Белорусского  
профессионального профсоюза  
работников местной  
промышленности и коммунально-  
бытовых предприятий



Ю.И.Дорогокупец

## УТВЕРЖДЕНО

Постановление коллегий  
Министерства жилищно-  
коммунального хозяйства  
Республики Беларусь,  
Президиума Республиканского  
комитета профсоюза

« 15 » декабря 2023 г. № 253/20-5

### ПОЛОЖЕНИЕ

о республиканском смотре-конкурсе  
«Лучший молодой работник  
жилищно-коммунального хозяйства»

1. Положение о республиканском смотре-конкурсе «Лучший молодой работник жилищно-коммунального хозяйства» (далее – смотр-конкурс) определяет условия организации и проведения смотра-конкурса в государственных организациях, подчиненных Министерству жилищно-коммунального хозяйства (далее – МЖКХ), организациях коммунальной формы собственности, хозяйственных обществах с долей государства системы МЖКХ (далее – Организации).

2. В настоящем Положении применяются следующее понятие:

молодой работник – работник организации системы МЖКХ в возрасте до 35 года, в том числе и молодые специалисты, выпускники, работающие по распределению, перераспределению в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией, получившие высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, в течение срока обязательной работы по распределению, перераспределению.

3. Организаторами смотра-конкурса являются Профсоюз и МЖКХ.

4. Смотр-конкурс проводится с целью:

выявления и разносторонней поддержки молодых талантливых работников Организаций;

формирования у молодых работников активной жизненной позиции, готовности молодых работников к участию в экономической и общественной жизни организации;

создания благоприятных условий для самореализации молодежи, формирования положительного имиджа молодого работника в обществе;

создания привлекательных условий труда для молодых работников и закрепления кадров в Организациях;

формирования ответственного отношения к исполнению своих трудовых обязанностей;

активизации работы с молодыми работниками в трудовых коллективах.

5. Задачи смотра-конкурса:

повышение мотивации молодых работников к достижению высоких показателей в производственной, научно-технической, спортивной и общественной деятельности;

оценка эффективности деятельности молодых работников;

выявление кандидатур для формирования резерва кадров из числа молодых работников, положительно проявивших себя в рамках смотра-конкурса;

популяризация достижений молодых работников.

6. Смотр-конкурс проводится в два этапа:

1 этап (региональный) проводится областными, Минской городской организациями Профсоюза, структурными подразделениями облисполкомов, Минского горисполкома, осуществляющими государственно-властные полномочия в сфере жилищно-коммунального хозяйства, БОУП «УЖКХ», ГО «ЖКХ Гомельской области», ГО «ЖКХ Гродненской области», ГО «ЖКХ Минской области», ГО «ЖКХ Могилевской области», ГО «Минское городское жилищное хозяйство» (далее – органы управления в сфере жилищно-коммунального хозяйства и государственные объединения ЖКХ) в срок до 10 февраля 2025 г.;

2 этап (республиканский) проводится Профсоюзом и МЖКХ в срок до 10 марта 2025 г.

6. Условия регионального этапа:

6.1. участвуют молодые работники от Организаций областей и г. Минска, являющиеся членами Профсоюза;

6.2. для подведения результатов регионального этапа смотра-конкурса создается комиссия из равного количества представителей областных, Минской городской организаций Профсоюза и органов управления в сфере жилищно-коммунального хозяйства и государственных объединений ЖКХ;

6.3. состав комиссии утверждается совместным постановлением президиума областного, Минского городского комитета Профсоюза и коллегии органов управления в сфере жилищно-коммунального хозяйства и государственных объединений ЖКХ;

6.4. итоги регионального этапа смотра-конкурса подводятся на заседании комиссии до 15 февраля 2025 г. и оформляются протоколом;

6.5. комиссия определяет лучшего молодого работника жилищно-коммунального хозяйства по области, г. Минску. Комиссия вправе определить другие номинации для награждения или поощрения участников смотра-конкурса;

6.6. решение комиссии о представлении лучшего молодого работника по области, г. Минску на республиканский этап смотр-конкурса (по одному кандидату от региона) утверждается на заседании президиума областного, Минского городского комитета Профсоюза и представляется в Профсоюз до 15 февраля 2025 г.

7. Условия республиканского этапа:

7.1. принимают участие лучшие молодые работники соответствующих регионов в возрасте до 35 лет (по одному кандидату от региона);

7.2. для подведения результатов республиканского этапа смотр-конкурса создается комиссия из равного количества представителей Профсоюза и МЖКХ;

7.3. состав комиссии утверждается совместным постановлением Президиума Республиканского комитета Профсоюза и коллегии МЖКХ;

7.4. итоги республиканского этапа смотр-конкурса подводятся на заседании комиссии до 15 марта 2025 г. и оформляются протоколом. Комиссия определяет лучшего молодого работника жилищно-коммунального хозяйства, решение комиссии утверждается на заседании Президиума Республиканского комитета Профсоюза.

8. Участники республиканского этапа смотр-конкурса награждаются на республиканском мероприятии, посвященном профессиональному празднику – Дню работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства.

9. Критерии оценки:

общий стаж работы в организации, в которой молодой работник состоит в трудовых отношениях;

квалификация молодого работника (разряд, категория);

обучение, переобучение (самостоятельное, по направлению нанимателя);

деловые и моральные качества;

особенности возложенных функциональных обязанностей;

уровень профессионального мастерства претендента (его профессиональные знания, умения и навыки);

успехи и достижения претендента в профессиональной и профсоюзной деятельности (карьерный рост в организации, повышение профессиональной квалификации в ходе трудовой деятельности, участие в работе руководящих органов профсоюзных организаций, комиссий, Молодежных советов);

личный вклад в формирование позитивного имиджа организации, первичной профсоюзной организации и в целом системы МЖКХ;

участие в общественной, корпоративной жизни организации;

профессиональные планы на будущее;



личные и командные достижения в спорте;  
участие в творческих проектах и мероприятиях.

10. Для участия в смотре-конкурсе Организации направляют в областную, Минскую городскую организацию Профсоюза следующие материалы:

10.1. заявка согласно приложению к настоящему Положению;

10.2. визитка участника в форме самопрезентации участника;

10.3. информация о молодом работнике, сформированная на основании критериев, указанных в пункте 9 настоящего Положения;

10.4. копии документов о награждении (поощрении) молодого работника за период работы в организации;

10.5. копии документов, подтверждающих деятельность в профсоюзной организации, других общественных организациях и комиссиях;

10.6. дополнительно могут предоставляться:

публикации молодого работника и о молодом работнике в средствах массовой информации, на информационных стендах, в социальных сетях и в глобальной компьютерной сети Интернет на официальных сайтах профсоюзных организаций и социальных партнеров;

иные материалы (на усмотрение нанимателя).

11. Оценка участников проводится в два этапа:

11.1. заочный, по представленным документам;

11.2. очный;

представление участниками видеопрезентации о своей работе, достижениях, хобби;

проведение интеллектуальных соревнований между участниками;

иные мероприятия по усмотрению комиссии.

12. Порядок и условия награждения:

12.1. участники республиканского этапа смотра-конкурса (лучшие молодые работники по области, г. Минску) награждаются дипломами «Лучший молодой работник области, г. Минска» и денежной премией в размере пяти базовых величин;

12.2. победителю республиканского этапа смотра-конкурса присваивается звание «Лучший молодой работник ЖКХ», выдается диплом МЖКХ и Профсоюза, приз и денежная премия в размере десяти базовых величин.

13. Финансирование смотра-конкурса:

13.1. расходы, связанные с проведением регионального этапа смотра-конкурса, несут областные, Минская городская организации Профсоюза;

13.2. расходы, связанные с проведением республиканского этапа смотра-конкурса, награждением участников республиканского этапа смотра-конкурса, несет Профсоюз.

Приложение  
к Положению о республиканском  
смотре-конкурсе «Лучший молодой  
работник жилищно-коммунального  
хозяйства»

### ЗАЯВКА

на участие в республиканском смотре-конкурсе «Лучший молодой  
работник жилищно-коммунального хозяйства»

1.	Полное наименование и адрес представляемой организации	
2.	Фамилия, имя, отчество (если таковое имеется) молодого работника, должность, номер телефона	
3.	Стаж работы в организации (год, месяцы)	
4.	Общий стаж работы в организациях системы МЖКХ (год, месяцы)	
5.	В состав каких комиссий, руководящих органов профсоюзных организаций и других общественных формирований входит молодой работник	
6.	Квалификация молодого работника (разряд, категория)	
7.	Перечень наград (поощрений) молодого работника	

Кандидатура \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (если таковое имеется) участника смотра-конкурса) рекомендована \_\_\_\_\_ первичной профсоюзной организацией \_\_\_\_\_ (наименование организации) протокол от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_.