

КОЛЛЕГИЯ
МИНИСТЕРСТВА ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ

ПРЕЗИДИУМ
РЕСПУБЛИКАНСКОГО
КОМИТЕТА БЕЛОРУССКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ МЕСТНОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
КОММУНАЛЬНО-БЫТОВЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 15 » декабря 2023 г. № 254/20-4
г. Минск

О проведении республиканского
смотре-конкурса «Лучший наставник
жилищно-коммунального хозяйства»

С целью развития в государственных организациях, подчиненных Министерству жилищно-коммунального хозяйства, организациях коммунальной формы собственности, хозяйственных обществах с долей государства системы Министерства жилищно-коммунального хозяйства института наставничества, тиражирования лучших практик наставничества, повышения социального статуса наставника и возможности его системного поощрения, а также активизации работы с молодежью в трудовых коллективах коллегия Министерства жилищно-коммунального хозяйства, Президиум Республиканского комитета Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить Положение о республиканском смотре-конкурсе «Лучший наставник жилищно-коммунального хозяйства» (далее – смотр-конкурс) (прилагается).

2. Утвердить состав комиссии по подведению итогов республиканского этапа смотре-конкурса:

от Министерства жилищно-коммунального хозяйства:
Ромашко Андрей Валерьевич – заместитель Министра;

Герман Ольга Александровна – начальник отдела юридической работы и кадров;

Горбачева Екатерина Васильевна – директор Учреждения образования «Государственный учебный центр подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров «Жилком»;

от Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Профсоюз):

Гордон Лариса Леонидовна – заместитель председателя;

Некрасова Наталья Николаевна – заведующий отделом социально-экономической работы;

Гришкова Наталья Павловна – главный правовой инспектор труда.

3. Установить нагрудный знак «Лучший наставник ЖКХ».

4. Утвердить Положение о нагрудном знаке «Лучший наставник ЖКХ» (прилагается).

5. Профсоюзу обеспечить документальное и организационное сопровождение дальнейшего согласования нагрудного знака «Лучший наставник ЖКХ» в Геральдическом совете и его изготовление в необходимом количестве.

6. Руководителям организаций, подчиненных Министерству жилищно-коммунального хозяйства, организаций коммунальной формы собственности, хозяйственных обществ с долей государства системы Министерства жилищно-коммунального хозяйства:

включить в коллективные договоры норму, предусматривающую ежегодное денежное вознаграждение работников, награжденных нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ», в размере не менее 2 базовых величин;

в срок до 30 января 2024 г. представить заявки на участие в смотре-конкурсе в областные, Минскую городскую организации Профсоюза в соответствии с Положением о республиканском смотре-конкурсе, утвержденным в пункте 1 настоящего постановления.

7. Руководителям структурных подразделений облисполкомов, Минского горисполкома, осуществляющих государственно-властные полномочия в сфере жилищно-коммунального хозяйства, руководителям БОУП «УЖКХ», ГО «ЖКХ Гомельской области», ГО «ЖКХ Гродненской области», ГО «ЖКХ Минской области», ГО «ЖКХ Могилевской области» и ГО «Минское городское жилищное хозяйство» совместно с областными, Минской городской организациями Профсоюза организовать информационное освещение смотра-конкурса.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Министра жилищно-коммунального хозяйства Ромашко А.В., заместителя председателя Профсоюза Гордон Л.Л.

Министр жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь



Г.А.Трубило

Председатель Белорусского профессионального профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий



Ю.И.Дорогокупец

УТВЕРЖДЕНО

Постановление коллегии
Министерства жилищно-
коммунального хозяйства
Республики Беларусь,
Президиума Республиканского
комитета профсоюза

« 15 » декабря 2023 г. № 254/20-4

ПОЛОЖЕНИЕ

о республиканском смотре-конкурсе
«Лучший наставник жилищно-
коммунального хозяйства»

1. Положение о республиканском смотре-конкурсе «Лучший наставник жилищно-коммунального хозяйства» (далее – смотр-конкурс) определяет условия организации и проведения смотра-конкурса в государственных организациях, подчиненных Министерству жилищно-коммунального хозяйства (далее – МЖКХ), организациях коммунальной формы собственности, хозяйственных обществах с долей государства системы МЖКХ (далее – Организации).

2. В настоящем Положении применяются следующие понятия:

наставничество – форма профессионального становления и воспитания молодых работников под наблюдением наставника, направленная на совершенствование качества персональной подготовки и практических навыков, надлежащее выполнение профессиональных функций, их адаптацию в трудовом коллективе;

наставник (участник смотр-конкурса) – высококвалифицированный работник, проводящий в индивидуальном порядке работу с молодыми работниками по их адаптации к производственной деятельности и последующему профессиональному развитию, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом;

молодой работник – работник организации системы МЖКХ в возрасте до 31 года, в том числе и молодые специалисты, выпускники, работающие по распределению, перераспределению в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией, получившие высшее, среднее специальное, профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, в течение срока обязательной работы по распределению, перераспределению.

3. Организаторами смотра-конкурса являются Профсоюз и МЖКХ.

4. Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

развитие в Организациях института наставничества как формы обеспечения профессионального становления молодых работников;

тиражирование лучших практик наставничества в Организациях;

повышение социального статуса наставника и возможности его системного поощрения;

содействие в подготовке квалифицированных и технически грамотных кадров, их адаптации в трудовых коллективах;

создание привлекательных условий труда для молодых работников и закрепление кадров в Организациях;

популяризация профессий ЖКХ;

снижение оттока квалифицированных кадров и их мотивация к установлению длительных трудовых отношений с нанимателем в Организациях;

формирование ответственного отношения к исполнению своих трудовых обязанностей;

активизация работы с молодежью в трудовых коллективах.

5. Смотр-конкурс проводится в два этапа:

1 этап (региональный) проводится областными, Минской городской организациями Профсоюза, структурными подразделениями облисполкомов, Минского горисполкома, осуществляющими государственно-властные полномочия в сфере жилищно-коммунального хозяйства, БОУП «УЖКХ», ГО «ЖКХ Гомельской области», ГО «ЖКХ Гродненской области», ГО «ЖКХ Минской области», ГО «ЖКХ Могилевской области», ГО «Минское городское жилищное хозяйство» (далее – органы управления в сфере жилищно-коммунального хозяйства и государственные объединения ЖКХ) в срок до 29 февраля 2024 г.;

2 этап (республиканский) проводится Профсоюзом и МЖКХ в срок до 15 марта 2024 г.

6. Условия регионального этапа:

6.1. участвуют наставники Организаций областей и г. Минска, являющиеся членами Профсоюза (не менее 7 человек от региона);

6.2. в срок до 30 января 2024 г. Организации представляют заявки на участие в смотре-конкурсе и необходимые материалы в соответствии с настоящим Положением в областные, Минскую городскую организации Профсоюза;

6.3. для подведения результатов регионального этапа смотра-конкурса создается комиссия из равного количества представителей областных, Минской городской организаций Профсоюза и органов управления в сфере жилищно-коммунального и государственных объединений ЖКХ;

6.4. состав комиссии утверждается совместным постановлением президиума областного, Минского городского комитета Профсоюза и

коллегии органов управления в сфере жилищно-коммунального хозяйства и государственных объединений ЖКХ;

6.5. итоги регионального этапа смотра-конкурса подводятся на заседании комиссии до 29 февраля 2024 г. и оформляются протоколом;

6.6. комиссия определяет лучшего наставника жилищно-коммунального хозяйства по области, г. Минску. Комиссия вправе определить другие номинации для награждения или поощрения участников смотра-конкурса;

6.7. решение комиссии о представлении лучших наставников жилищно-коммунального хозяйства по области, г. Минску (по одному кандидату от региона) утверждается на заседании президиума областного, Минского городского комитета Профсоюза и представляется в Профсоюз до 20 февраля 2024 г.

7. Условия республиканского этапа:

7.1. участвуют лучшие наставники соответствующих регионов (по одному кандидату от региона);

7.2. для подведения результатов республиканского этапа смотра-конкурса создается комиссия из равного количества представителей Профсоюза и МЖКХ;

7.3. состав комиссии утверждается совместным постановлением Президиума Республиканского комитета Профсоюза и коллегии МЖКХ;

7.4. итоги республиканского этапа смотра-конкурса подводятся на заседании комиссии до 15 марта 2024 г. и оформляются протоколом. Комиссия определяет лучшего наставника жилищно-коммунального хозяйства, решение комиссии утверждается на заседании Президиума Республиканского комитета Профсоюза.

8. Участники республиканского этапа смотра-конкурса награждаются на республиканском мероприятии, посвященном профессиональному празднику – Дню работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства.

9. Критерии оценки наставника:

9.1. оценка наставника по профессиональным и личностным критериям:

общий стаж работы по специальности (профессии) в Организациях;

стаж работы по специальности (профессии) в организации, в которой наставник состоит в трудовых отношениях;

стаж работы в качестве наставника (год, месяцы);

квалификация наставника (разряд, категория);

карьерный рост в организации;

обучение, переобучение (самостоятельное, по направлению нанимателя);

деловые и моральные качества, профессионализм;
 особенности возложенных функциональных обязанностей;
 количество закрепленных за наставником молодых работников,
 из них:

закрепившихся на рабочем месте в данной организации;
 перешедших в другую организацию системы МЖКХ;

9.2. оценка работы наставника по работе молодого работника:

сроки, за которые молодым работником осуществляется полное освоение профессии, достижение надлежащего уровня квалификации, позволяющее самостоятельно выполнять трудовые функции и работу различной сложности;

объем выполняемой работы молодым работником;

сложность и добросовестность выполняемых задач, результаты труда;

присвоена более высокая квалификация (разряд, категория);

вовлечение молодого работника в трудовой процесс и общественную жизнь организации.

10. Для участия в смотре-конкурсе Организациями направляются в областную, Минскую городскую организацию Профсоюза следующие документы:

10.1. заявка согласно приложению к настоящему Положению;

10.2. информация о наставнике, сформированная на основании критериев, указанных в пункте 9 настоящего Положения;

10.3. копии документов:

Положение о наставничестве и (или) выписка из коллективного договора, содержащая норму закрепления наставника за вновь принятым молодым работником;

копия приказа руководителя организации (продолжительность и условия наставничества, должность (профессия), фамилия, имя, отчество (если таковое имеется) наставника и молодых работников, размер доплаты за наставничество);

соглашение о трудовом сотрудничестве между наставником и молодым работником;

индивидуальный план наставничества, утвержденный в установленном порядке;

копии документов о награждении наставника;

копии документов, подтверждающих деятельность в профсоюзной организации, других общественных организациях и комиссиях;

10.4. дополнительно могут предоставляться:

публикации наставниками и о наставниках по теме популяризации профессий и передачи опыта молодым работникам в средствах массовой информации, на информационных стендах, в социальных сетях и

в глобальной компьютерной сети Интернет на официальных сайтах профсоюзных организаций и социальных партнеров;

копии документов о награждении молодых работников за период работы в организации;

иные материалы.

11. Порядок и условия награждения:

11.1. участники республиканского этапа смотра-конкурса (лучшие наставники по области, г. Минску) награждаются нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ» и денежной премией в размере пяти базовых величин. Наставнику, награжденному нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ», выплачивается дополнительно денежное вознаграждение в размере не менее двух базовых величин в соответствии с локальными правовыми актами организации (в том числе коллективным договором) и Положением о нагрудном знаке «Лучший наставник ЖКХ»;

11.2. победитель республиканского этапа смотра-конкурса награждается дипломом МЖКХ и Профсоюза, призом и денежной премией в размере десяти базовых величин.

12. Финансирование смотра-конкурса:

12.1. расходы, связанные с проведением регионального этапа смотра-конкурса, несут областные, Минская городская организации Профсоюза;

12.2. расходы, связанные с проведением республиканского этапа смотра-конкурса, награждением участников республиканского этапа смотра-конкурса, несет Профсоюз.

Приложение
к Положению о республиканском
смотре-конкурсе «Лучший
наставник жилищно-
коммунального хозяйства»

ЗАЯВКА

на участие в республиканском смотре-конкурсе «Лучший наставник
жилищно-коммунального хозяйства»

1.	Полное наименование и адрес представляемой организации	
2.	Фамилия, имя, отчество (если таковое имеется) наставника, должность, номер телефона	
3.	Стаж работы в организации (год, месяцы)	
4.	Общий стаж работы в организациях системы МЖКХ (в месяцах, годах)	
5.	Стаж наставнической деятельности (в месяцах, годах)	
6.	Количество обученных наставником молодых работников (фамилия, имя, отчество (если таковое имеется), период обучения)	
7.	Присвоенная молодому работнику квалификация (разряд) до обучения и после обучения по решению квалификационной (аттестационной) комиссии	
8.	Текущая численность кадров среди молодых работников, обученных конкретным номинированным наставником: обучено (чел.)/продолжает работать (чел.)	
9.	Перечень наград (поощрений) наставника	

Кандидатура (фамилия, имя, отчество (если таковое имеется) участника смотра-конкурса) рекомендована первичной профсоюзной организацией _____ (наименование организации) протокол № _____ от «___» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Министерства
коммунального
Республики Беларусь, Президиума
Республиканского
профсоюза

коллегии
жилищно-
хозяйства
комитета

« 15 » декабря 2023 г. № 154/10-4

Положение

о нагрудном знаке
«Лучший наставник ЖКХ»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия награждения в государственных организациях, подчиненных Министерству жилищно-коммунального хозяйства (далее – МЖКХ), организациях коммунальной формы собственности, хозяйственных обществах с долей государства системы МЖКХ (далее – Организации) нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ».

2. Целью присуждения нагрудного знака «Лучший наставник ЖКХ» является поощрение наиболее заслуженных наставников, дальнейшее развитие системы и форм наставничества, направленных на создание благоприятных условий адаптации молодых специалистов (молодых работников), обеспечение взаимосвязи и преемственности профессиональной деятельности и закрепления кадров в организациях.

3. Нагрудный знак «Лучший наставник ЖКХ» вручается:

работникам Организации, которые являются членами Белорусского профессионального союза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (далее – Профсоюз), внесшим значительный личный вклад в освоение профессии молодыми специалистами (молодыми работниками), за оказание моральной и психологической поддержки молодому специалисту (молодому работнику) его профессиональному становлению;

победителям региональных этапов республиканского смотра-конкурса «Лучший наставник жилищно-коммунального хозяйства» (далее – смотр-конкурс);

работникам профсоюзных организаций, иным категориям членов Профсоюза за подготовку молодых профсоюзных лидеров.

4. Решение о награждении нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ» принимается Президиумом Республиканского комитета Профсоюза: по победителям региональных этапов республиканского смотр-конкурса «Лучший наставник жилищно-коммунального хозяйства» на основании протокола комиссии по подведению итогов смотр-конкурса с приложением соответствующих материалов.

по другим номинантам, указанным в пункте 3 настоящего положения, на основании решений руководящих (коллегиальных) органов областных, Минской городской организаций Профсоюза и областных, Минского городского органов управления в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

5. Представляемый к награждению нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ» должен иметь высокий уровень теоретических и практических знаний, умений и навыков (как правило, подтвержденных квалификационной категорией) и стаж работы по специальности (в должности) не менее трех лет, иметь высокие показатели работы, пользоваться авторитетом в коллективе.

6. Конкретные условия и особенности определения номинанта на награждение нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ» определяются областным, Минской городской организациями Профсоюза самостоятельно с учетом норм Положения о развитии наставничества в организациях, входящих в систему Министерства жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь, утвержденного совместным постановлением Коллегии МЖКХ и Президиума Республиканского комитета Профсоюза от 26.11.2021 № 79/17 и настоящего Положения.

7. Ходатайство о награждении нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ», наградной лист предоставляются профкомами первичных профсоюзных организаций в областные, Минскую городскую организации Профсоюза. Областные, Минская городская организации Профсоюза после согласования направляют ходатайство для рассмотрения в Профсоюз.

8. Не позднее чем за 30 дней до предполагаемой даты вручения нагрудного знака «Лучший наставник ЖКХ» областные, Минская городская организации Профсоюза представляют в Профсоюз следующие документы:

сопроводительное письмо;

решение руководящего органа областной, Минской городской организации Профсоюза о ходатайстве на награждение;

наградной лист установленной формы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

9. Решение о награждении нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ» оформляется постановлением Президиума Республиканского комитета Профсоюза.

10. Документы, представленные с нарушением сроков или с нарушением в оформлении, не рассматриваются, не возвращаются, решение о награждении по ним не выносится.

ПОРЯДОК НАГРАЖДЕНИЯ

11. Награждение нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ» осуществляется только один раз. Повторное награждение не производится.

12. Нагрудный знак «Лучший наставник ЖКХ» вручается Министром ЖКХ, председателем Профсоюза либо по их поручению их заместителями, другими представителями, как правило, на республиканском мероприятии, приуроченном к профессиональному празднику «День работников бытового обслуживания и жилищно-коммунального хозяйства» в торжественной обстановке.

13. Лицам, награжденным нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ», выдается удостоверение установленной формы в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению и выплачивается вознаграждение в размере пяти базовых величин за счет средств Профсоюза, областных, Минской городской организаций Профсоюза в соответствии с решением Президиума Республиканского комитета Профсоюза.

14. Лицам, награжденным нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ» выплачивается ежегодное денежное вознаграждение в размере не менее двух базовых величин в соответствии с коллективным договором Организации;

15. Нагрудный знак «Лучший наставник ЖКХ» носится на левой стороне груди и размещается после нагрудных знаков государственных органов Республики Беларусь.

16. Запись о награждении нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ» вносится в трудовую книжку работника.

17. При утере нагрудного знака «Лучший наставник ЖКХ» и (или) удостоверения к нему дубликаты, как правило, не выдаются.

18. Учет лиц, награжденных нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ», ведется работниками аппарата Профсоюза.

Приложение 1
к Положению о нагрудном знаке
«Лучший наставник ЖКХ»

Название организации, ходатайствующей о награждении

НАГРАДНОЙ ЛИСТ

1. Фамилия, имя, отчество
2. Должность, место работы (указать название организации, учреждения, структурного подразделения, должности, с какого года работает)
3. Год, месяц и день рождения
4. Образование
5. Общий стаж работы и стаж работы по обучаемой профессии
6. Количество обученных молодых специалистов (работников)
7. Какими видами наград и поощрений отмечался по линии профсоюза
9. Краткая характеристика и заслуги, за которые представляется к награждению
10. Место жительства, номер телефона
11. Представляется к награждению нагрудным знаком «Лучший наставник ЖКХ»

Руководитель организации

(инициалы, фамилия)

Председатель первичной профсоюзной организации

М.П.

(инициалы, фамилия)

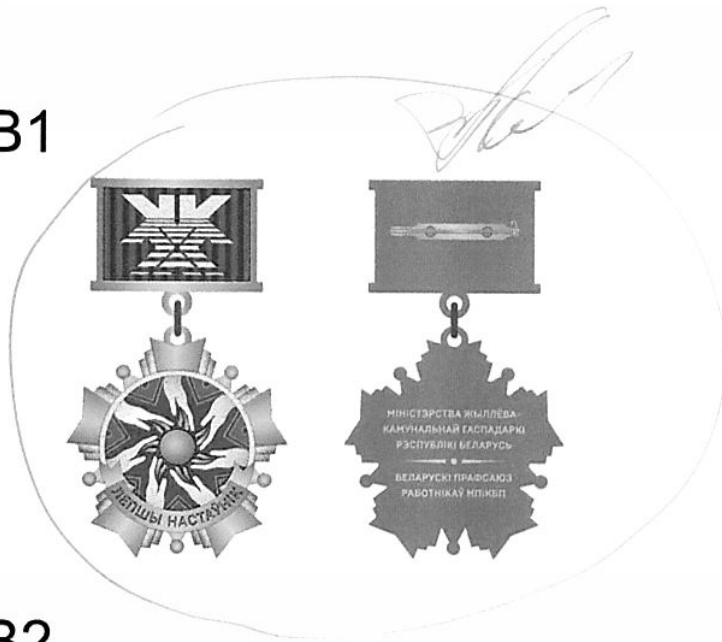
СОГЛАСОВАНО

Председатель областной, Минской городской
организации Профсоюза

Дата

М.П.

B1



B2

